

Tätigkeitsbericht RAISE LEADERS für das Jahr 2021

Stuttgart, 24.02.2022

Einführung:

Bei RAISE LEADERS engagieren sich Männer und Frauen, die junge Menschen in ihrer Führungs- und Leitungskompetenz entwickeln, fördern und stärken und zur Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung motivieren. Sie engagieren sich als Mentor/innen, Trainer/innen, Coaches und Impulsgebende. Sie führen Mentoring-Gespräche, leiten Workshops, Arbeitsgruppen und Treffen und ermöglichen Räume für Austausch und Reflektion der jungen RAISE LEADERS. Darüber hinaus suchen, begleiten und trainieren sie die bundesweit aktiven Mentor/innen durch Gespräche, Schulungen und Arbeitsmaterialien.

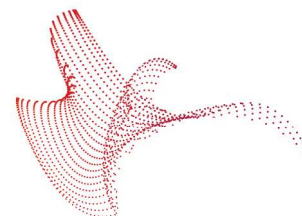
Das Engagement bei RAISE LEADERS als Trainer/in, Coach, Impulsgeber/in, bei der Organisation und Durchführung von Veranstaltungen, als Mentor/in oder als Vorstandsmitglied findet mit wenigen Ausnahmen ausschließlich ehrenamtlich statt. 2021 wurden 340 Mentor/innen und 205 junge RAISE LEADERS begleitet.

Überblick:

Auch in diesem Jahr war RAISE LEADERS von den Auswirkungen der Corona-Pandemie betroffen. Das führte zu einem Ausbau neuer digitaler Formate, aber auch zur Absage einzelner Veranstaltungen.

Der Fokus lag in diesem Jahr auf der Umsetzung der im Jahr 2019 begonnen „Think and Execute Tanks“ entwickelten Vorhaben. Im Mittelpunkt standen die folgenden drei Aktivitäten:

1. Die Implementierung der RAISE LEADERS Journey. Sie beschreibt den Entwicklungsweg der RAISE LEADERS mit Hilfe der Seminarangebote und dem Mentoringprogramm.
2. Die Entwicklung und Bekanntmachung der RAISE LEADERS APP, welche als neue, zeitgemäße Vernetzungsplattform und als Kommunikationsmittel innerhalb der RAISE LEADERS Community dient.
3. Die Überarbeitung der RAISE LEADERS Homepage zur Darstellung und Außenkommunikation der Vorhaben des Vereins.



RAISE
LEADERS

Einzelaktivitäten:

RAISE LEADERS Leiterschaft und Charakter (22. Januar 2021)

Das RAISE LEADERS Seminar Leiterschaft und Charakter ist ein eintägiger Workshop, der unterschiedliche Themen im Bereich Führung und Leitung aufgreift und bearbeitet.

Ermöglicht und teilgenommen haben: 27 Teilnehmende und 6 Mitarbeitende.

RAISE LEADERS Spotlight on! (26. Februar 2021 und 21. Mai 2021)

Spotlight on! richtet sich an (potentielle) Mentoren und Mentorinnen, welche ihren eigenen Mentoringprozess reflektieren und ihre Kompetenzen ausbauen möchten. Das Format gibt Impulse, bietet Möglichkeit zum Erfahrungsaustausch in Kleingruppen und der Begegnung untereinander.

Ermöglicht und teilgenommen haben: 40 Teilnehmende und 4 Mitarbeitende sowie 7 Teilnehmende und 2 Mitarbeitende.

Digitales RAISE LEADERS Event (05. März 2021)

Das digitale RAISE LEADERS Event lädt ein, die eigene Lebensvision zu reflektieren. Dies geschieht durch Beiträge von RAISE LEADERS und Mentoren und Mentorinnen aus verschiedenen Gesellschaftsbereichen, den Austausch in Kleingruppen und anhand von Anregungen zur Umsetzung dieser Impulse in den Lebensalltag.

Ermöglicht und teilgenommen haben: 25 Teilnehmende und 7 Mitarbeitende.

RAISE LEADERS Resilienzseminar (13. März 2021)

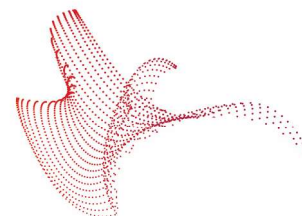
Das RAISE LEADERS Resilienzseminar „Kraftvoll in Bewegung“ trägt der Tatsache Rechnung, dass Geist, Körper und Seele als ganzheitliches System zu verstehen ist. Um ganzheitlich gesund und aktiv sein zu können, wird bei „Kraftvoll in Bewegung“ über die Zusammenhänge der verschiedenen Bereiche aufgeklärt und die körperliche Fitness gestärkt.

Ermöglicht und teilgenommen haben: 15 Teilnehmende und 2 Mitarbeitende.

RAISE LEADERS Supervision (20. April 2021)

Die RAISE LEADERS Supervision richtet sich an Mentorinnen und Mentoren, die das eigene Mentoring unter die Lupe nehmen und den Lösungsraum für alternative Vorgehensweisen erweitern wollen. Das Ziel ist, voneinander zu lernen und gemeinsam zu wachsen. Dazu werden einzelne Fälle in Kleingruppen anhand der „kollegialen Beratung“ besprochen und reflektiert.

Ermöglicht und teilgenommen haben: 25 Teilnehmende und 5 Mitarbeitende.



RAISE
LEADERS

RAISE LEADERS Methodenschulung (11. Juni 2021)

Der RAISE LEADERS Methodenschulung bietet Raum, ausgewählte Methoden für „gute Führung“ kennenzulernen. Das Seminar lädt ein, die eigene Haltung zu reflektieren, einander respektvoll sowie wertschätzend und auf Augenhöhe zu begegnen. Die praktische Anwendung und das Ausprobieren der beispielhaften Methoden in Kleingruppen ist ein wesentlicher Bestandteil des Seminars und ermöglicht die unmittelbare Anwendung und Umsetzung des Gelernten.

Ermöglicht und teilgenommen haben: 12 Teilnehmende und 2 Mitarbeitende.

RAISE LEADERS-Kompass (02./03. Juli 2021 und 01./02. Oktober (Coronabedingt abgesagt))

Der RAISE LEADERS-Kompass wendet sich an junge Menschen zwischen 20 und 35 Jahren. Er dient zur Reflektion des eigenen Charakter- und Persönlichkeitsprofils und lädt ein, konkrete Ideen zur Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung zu entwickeln. Zentraler Bestandteil ist die Begleitung und das Coaching der Teilnehmenden durch ehrenamtliche Trainerinnen, die Vermittlung von Instrumenten zur Selbstführung und die Ermutigung zur Vernetzung und Unterstützung untereinander.

Ermöglicht und teilgenommen haben: 13 Teilnehmende und 9 Mitarbeitende.

RAISE LEADERS App Kick-off (27. Juli 2021)

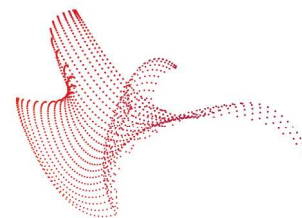
Die RAISE LEADERS APP ist ein neues Instrument des Netzwerkes und der Kommunikation innerhalb der RAISE LEADERS Community. Sie soll Real-Life-Begegnungen nicht ersetzen, sondern die Initiative zur eigenständigen Vernetzung fördern und eine zeitgemäße Form der digitalen Kommunikation schaffen. In einem ersten Kick-Off wurde die APP Interessierten RAISE LEADERS und Mentorinnen und Mentoren vorgestellt.

Ermöglicht und teilgenommen haben: 25 Teilnehmende und 4 Mitarbeitende.

RAISE LEADERS Journey, Kick-off (07. Oktober 2021)

Die RAISE LEADERS Journey beschreibt den Entwicklungsweg der RAISE LEADERS mit Hilfe der Seminarangebote und dem Mentoringprogramm, die bei RAISE LEADERS in Anspruch genommen werden können. Sie unterstützt die jungen RAISE LEADERS in 3x3 Zyklen neun Jahre lang darin, sich selbst und die eigenen Potenziale kennenzulernen und im Austausch mit Gleichgesinnten zur Entfaltung zu bringen.

Ermöglicht und teilgenommen haben: 25 Teilnehmende und 1 Mitarbeitende.



RAISE
LEADERS

RAISE LEADERS connect & inspire (30. Oktober 2021), digitales Event

RAISE LEADERS connect & inspire richtet sich an alle RAISE LEADERS, Mentorinnen, Mentoren und Interessierte. Sie bekommen aktuelle Impulse zum Thema Führung und Leadership, lernen Methoden und Tools kennen und haben Raum zum Austausch und zur Vernetzung. Ein Team an ehrenamtlich Engagierten konzipiert, gestaltet und führt diesen Tag durch. Ermöglicht und teilgenommen haben: 60 Teilnehmende und 11 Mitarbeitende.

RAISE LEADERS-Mentorenschulung (12. – 13. November 2021)

(Coronabedingt abgesagt)

Die RAISE LEADERS Mentorenschulung befähigt bereits aktive und zukünftige Mentor/innen, eine wertschätzende Beziehung zum Mentee aufzubauen, um die individuellen Stärken und Fähigkeiten zu entdecken, zu fördern und einzusetzen. Neben verschiedenen Methoden und Instrumenten zur Potentialentfaltung liegt ein weiterer Schwerpunkt auf der Reflektion und Weiterentwicklung einer wertschätzenden und respektvollen Haltung.

RAISE LEADERS Grow/Multiply Compass (26/27. November 2021)

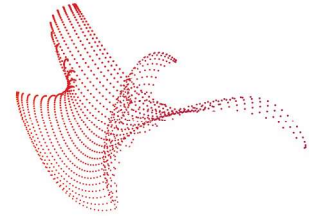
Der RAISE LEADERS-GROW/MULTIPLY COMPASS lädt ein, die eigene Lebensvisionen in den Blick zu nehmen. Anhand von Impulsen, Zeiten des Innehaltens und der Selbstreflexion sowie die Gelegenheit, Gemeinschaft zu haben, werden die eigenen „Kompassnadeln“ neu ausgerichtet. Ermöglicht und teilgenommen haben: 7 Teilnehmende und 5 Mitarbeitende.

RAISE LEADERS Mentorensupportteam:

Das Mentorensupportteam ist Ansprechpartner für alle Mentorinnen und Mentoren und entwickelt und bietet Formate zur Reflektion und Weiterentwicklung der Mentoringbeziehung an. In diesem Jahr konnte das Team auf acht Engagierte vergrößert werden. Gemeinsam wurde die Entwicklung neuer Formate und die Überarbeitung des „Mentoring-Workbooks“ beschlossen.

RAISE LEADERS Kontaktteam:

Das RAISE LEADERS Kontaktteam initiiert und pflegt den Kontakt zu den jungen RAISE LEADERS. In telefonischen oder „face-to-face“ Gesprächen lädt es zur Selbstreflektion und Standortbestimmung ein, stärkt die Identifikation der Teilnehmenden mit RAISE LEADERS und fördert sie bei der Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung inner- und außerhalb von RAISE LEADERS.



RAISE
LEADERS

RAISE LEADERS Mentoringprogramm (ganzjährig):

Das RAISE LEADERS Mentoringprogramm ist ein bundesweites Netzwerk, in dem sich ältere, erfahrene Männer und Frauen aus verschiedenen Gesellschaftsbereichen in verschiedenen Positionen als Mentor/in ehrenamtlich engagieren. Sie begleiten einen oder mehrere junge Männer und Frauen in der Regel über einen Zeitraum von 3x3 Jahren und reflektieren Fragestellungen aus dem beruflichen und privaten Kontext. Sie geben Einblicke in ihren Lebensweg und unterstützen die RAISE LEADERS auf ihrem Lebensweg. Sie werden von einem Team an Engagierten geschult und begleitet. Ermöglicht und teilgenommen haben:
Ehrenamtliche Mentoren/innen: 340 mit einem Umfang von ca. 1.700 Mentoringstunden für 205 junge Menschen.
Begleitet und betreut wurden die Mentor/innen von 8 Mitarbeitenden („Mentorensupportteam“).

Für Rückfragen wenden Sie sich gerne an:

Kim Hartmann, k.hartmann@raise-leaders.eu.