

RAISE
LEADERS

Tätigkeitsbericht RAISE LEADERS für das Jahr 2022

Stuttgart, 25.05.2023

Einführung:

Bei RAISE LEADERS engagieren sich Männer und Frauen, die junge Menschen in ihrer Führungs- und Leitungskompetenz entwickeln, fördern und stärken und zur Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung motivieren. Sie engagieren sich als Mentorinnen und Mentoren, Trainerinnen und Trainer, Coaches und Impulsgebende. Sie führen Mentoringgespräche, leiten Workshops, Arbeitsgruppen und Treffen und ermöglichen Räume für Austausch und Reflektion der jungen RAISE LEADERS. Darüber hinaus suchen, begleiten und trainieren sie die bundesweit aktiven Mentorinnen und Mentoren durch Gespräche, Schulungen und Arbeitsmaterialien.

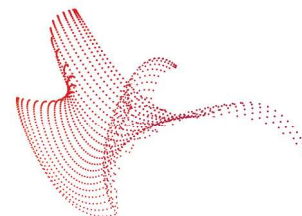
Das Engagement bei RAISE LEADERS als Trainerin und Trainer, Coach, Impulsgebender, bei der Organisation und Durchführung von Veranstaltungen, als Mentorin und Mentor oder als Vorstandsmitglied findet mit wenigen Ausnahmen ausschließlich ehrenamtlich statt. 2022 wurden 332 Mentorinnen und Mentoren und 206 junge RAISE LEADERS begleitet.

Überblick:

Auch in diesem Jahr waren die Auswirkungen der Corona-Pandemie weiterhin spürbar. So mussten einige Präsenzformate zu Ende des Jahres aufgrund verhaltener Inanspruchnahme abgesagt oder verschoben werden. Davon ungeachtet konnten wir die Umsetzung der RAISE LEADERS Journey weiter befördern sowie die Unterstützung der Mentorinnen und Mentoren ausbauen. Um diese bei der Begleitung der jungen RAISE LEADERS bestmöglich zu unterstützen, wurde das vorhandene Mentoring Handbuch inhaltlich überarbeitet und in ein zeitgemäßes digitales Format überführt.

Mentoring Handbuch:

Das Mentoring Handbuch ist ein digitales Handbuch. Es wird allen RAISE LEADER Mentorinnen und Mentoren zur Verfügung gestellt. Es zeigt die Besonderheiten des RAISE LEADERS Mentoring auf, gibt inhaltliche und thematische Impulse und Anregungen und stellt Methoden und Tools zur Verfügung, die im Mentoringgespräch eingesetzt werden können.



Einzelaktivitäten:

RAISE LEADERS Spotlight on! am 21. Januar 2022 und 20. Oktober 2022 als Online-Format

Spotlight on! richtet sich an (potentielle) Mentoren und Mentorinnen, die Impulse und Anregungen für ihren eigenen Mentoringprozess erhalten möchten. In einem Interviewformat berichten sie von ihrer eigenen Mentoringbeziehung. Sie geben Einblicke in (weniger) gelungene Mentoringprozesse und teilen Themen, Methoden, Tricks und Kniffe. Ermöglicht und teilgenommen haben: 27 Teilnehmende und 3 Mitarbeitende sowie 12 Teilnehmende und 3 Mitarbeitende.

RAISE LEADERS Supervision 11.03.22, 02.06.22 und 29.09.22 als Online-Format

Die RAISE LEADERS Supervision richtet sich an Mentorinnen und Mentoren, die das eigene Mentoring unter die Lupe nehmen und den Lösungsraum für alternative Vorgehensweisen erweitern wollen. Das Ziel ist, voneinander zu lernen und gemeinsam zu wachsen. Dazu werden einzelne Fälle in Kleingruppen anhand der „kollegialen Beratung“ besprochen und reflektiert.

Ermöglicht und teilgenommen haben: 7 Teilnehmende und 4 Mitarbeitende, 7 Teilnehmende und 4 Mitarbeitende sowie 1 Teilnehmende und 2 Mitarbeitende.

RAISE LEADERS APP Multiplikatoren-Workshop 08.04.2022 als Online-Format

Die RAISE LEADERS App dient der Kommunikation innerhalb der RAISE LEADERS Community. Sie soll Real-Life-Begegnungen nicht ersetzen, sondern die Initiative zur eigenständigen Vernetzung fördern und eine zeitgemäße Form der digitalen Kommunikation schaffen. In diesem Workshop wurden interessierten RAISE LEADERS und Mentorinnen und Mentoren Funktionen und Möglichkeiten der APP vorgestellt. Ermöglicht und teilgenommen haben: 12 Teilnehmende und 3 Mitarbeitende.

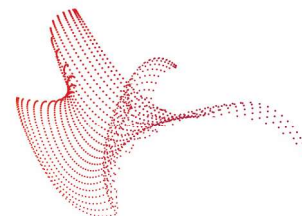
RAISE LEADERS {FOCUS} CHARACTER am 11.05.2022 als Online-Format

Das RAISE LEADERS Seminar Focus Character ist ein Workshop, der unterschiedliche Themen im Bereich Führung und Leitung aufgreift und bearbeitet.

Ermöglicht und teilgenommen haben: 22 Teilnehmende und 3 Mitarbeitende.

RAISE LEADERS {FOCUS} COMPASS 12./ 13.05.2023 in Löwenstein (abgesagt) 16./ 17. 09.2022 in Wernau

Der RAISE LEADERS-Kompass wendet sich an junge Menschen zwischen 20 und 35 Jahren. Er dient zur Reflektion des eigenen Charakter- und Persönlichkeitsprofils und lädt ein, konkrete Ideen zur Übernahme



RAISE
LEADERS

gesellschaftlicher Verantwortung zu entwickeln. Zentraler Bestandteil ist die Begleitung und das Coaching der Teilnehmenden durch ehrenamtliche Trainerinnen, die Vermittlung von Instrumenten zur Selbstführung und die Ermutigung zur Vernetzung und Unterstützung untereinander. Ermöglicht und teilgenommen haben: 12 Teilnehmende und 10 Mitarbeitende.

RAISE LEADERS Compass LIGHT 13.05.2022 als Online-Format

Beim RAISE LEADERS Compass LIGHT haben Interessierte die Möglichkeit, RAISE LEADERS und die RAISE LEADERS Journey kennenzulernen. Er zeichnet sich durch Impulse und den Austausch in Kleingruppen aus und lädt ein, sich und die eigenen Stärken und Potentiale zu reflektieren. Ermöglicht und teilgenommen haben: 12 Teilnehmende und 4 Mitarbeitende.

RAISE LEADERS {GROW} RESILIENZ & VITALITY am 07.07.2022 als Online-Format

Das RAISE LEADERS Resilienzseminar Grow Resilienz & Vitality trägt der Tatsache Rechnung, dass Geist, Körper und Seele als ganzheitliches System zu verstehen ist. Um ganzheitlich gesund und aktiv sein zu können, wird über die Zusammenhänge der verschiedenen Bereiche aufgeklärt. Ermöglicht und teilgenommen haben: 8 Teilnehmende und 3 Mitarbeitende.

RAISE LEADERS Multiply Compass 20/21. Oktober 2022 in XY

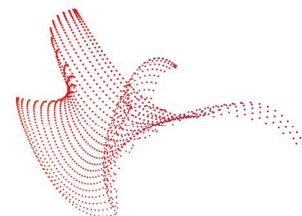
Mit dem RAISE LEADERS Multiply Compass wird die zu Beginn der RAISE LEADERS Journey formulierte Lebensvision abgeschaut. Im Austausch miteinander wird reflektiert, ob diese noch stimmig ist und welche Entwicklungsschritte für die nächste Dekade in den Blick genommen werden. Ermöglicht und teilgenommen haben: 11 Teilnehmende und 3 Mitarbeitende.

RAISE LEADERS-Mentorenschulung 04./05. November 2022 abgesagt

Die RAISE LEADERS Mentorenschulung befähigt bereits aktive und zukünftige Mentorinnen und Mentoren, eine wertschätzende Beziehung zum Mentee aufzubauen, um die individuellen Stärken und Fähigkeiten zu entdecken, zu fördern und einzusetzen. Neben verschiedenen Methoden und Instrumenten zur Potentialentfaltung liegt ein weiterer Schwerpunkt auf der Reflektion und Weiterentwicklung einer wertschätzenden und respektvollen Haltung.

RAISE LEADERS connect & inspire 11. /12.11.2022 abgesagt

RAISE LEADERS connect & inspire richtet sich an alle RAISE LEADERS, Mentorinnen, Mentoren und Interessierte. Sie bekommen aktuelle Impulse zum Thema Führung und Leadership, lernen Methoden und Tools kennen und haben Raum zum Austausch und zur Vernetzung. Ein Team an ehrenamtlich Engagierten konzipiert, gestaltet und führt diesen Tag durch.



RAISE
LEADERS

RAISE LEADERS Mentorensupportteam:

Das Mentorensupportteam ist Ansprechpartner für alle Mentorinnen und Mentoren und entwickelt und bietet Formate zur Reflektion und Weiterentwicklung der Mentoringbeziehung an. In diesem Jahr konnte das Team auf acht Engagierte vergrößert werden. Gemeinsam wurde die Entwicklung neuer Formate und die Überarbeitung des „Mentoring-Workbooks“ beschlossen.

RAISE LEADERS Kontaktteam:

Das RAISE LEADERS Kontaktteam initiiert und pflegt den Kontakt zu den jungen RAISE LEADERS. In telefonischen oder „face-to-face“ Gesprächen lädt es zur Selbstreflektion und Standortbestimmung ein, stärkt die Identifikation der Teilnehmenden mit RAISE LEADERS und fördert sie bei der Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung inner- und außerhalb von RAISE LEADERS.

RAISE LEADERS Mentoringprogramm (ganzjährig):

Das RAISE LEADERS Mentoringprogramm ist ein bundesweites Netzwerk, in dem sich ältere, erfahrene Männer und Frauen aus verschiedenen Gesellschaftsbereichen in verschiedenen Positionen als Mentor/in ehrenamtlich engagieren. Sie begleiten einen oder mehrere junge Männer und Frauen in der Regel über einen Zeitraum von 3x3 Jahren und reflektieren Fragestellungen aus dem beruflichen und privaten Kontext. Sie geben Einblicke in ihren Lebensweg und unterstützen die RAISE LEADERS auf ihrem Lebensweg. Sie werden von einem Team an Engagierten geschult und begleitet. Ermöglicht und teilgenommen haben:
Ehrenamtliche Mentoren/innen: 332 mit einem Umfang von ca. 1.700 Mentoringstunden für 206 junge Menschen.
Begleitet und betreut wurden die Mentor/innen von 8 Mitarbeitenden („Mentorensupportteam“).

Für Rückfragen wenden Sie sich gerne an:

Kim Hartmann, k.hartmann@raise-leaders.eu.